



Sociedad Española de
Medicina de Urgencias
y Emergencias

MUEjeres

ANÁLISIS INTEGRAL DE LA ENCUESTA EPIDEMIOLÓGICA NACIONAL DE MUJERES 2019

MUEjeres Introducción

El grupo de trabajo MUEjeres, se crea en octubre de 2018 ante la evidente necesidad de estudiar y defender la igualdad de género y prestar el reconocimiento debido, a las mujeres que dedican su vida profesional a los Servicios de Urgencias y Emergencias.

Desde SEMES hemos querido, ya no solo contemplar el trabajo diario de las mujeres en la Medicina de Urgencias y Emergencias, sino ser pioneros en el reconocimiento de su labor y manifestarnos a favor de su empoderamiento.

Empezamos a trabajar por y para las mujeres que desarrollan su actividad profesional en los Servicios de Urgencias y Emergencias en octubre de 2018, con una gran acogida del grupo por parte de la Dirección de la Sociedad, así como todos los asistentes que participaron en su presentación.

El proyecto MUEjeres se basa en una serie de pilares consensuados y que a continuación se exponen:

1. La presencia de la mujer en la Medicina de Urgencias y Emergencias es cada día más y más habitual. Su labor es encomiable. Debe ser reconocido de forma manifiesta desde nuestra sociedad, SEMES.
2. Se realiza esta propuesta de trabajo y reconocimiento tras la aprobación en Junta Directiva en octubre de 2018. Hombres y mujeres, de forma unánime. Dispuestas a asumir cualquier reto que en relación con nuestra especialidad en MUE se presente, sin estar dispuestas a vernos condicionadas por el género.



Sociedad Española de
Medicina de Urgencias
y Emergencias

MUEjeres

3. Es una propuesta pionera en España, es parte de la labor de los servicios de urgencias y emergencias LA IMPRONTA ANTICIPATORIA calidad de todos los profesionales que nos dedicamos a la asistencia como primeros intervinientes
4. Los Servicios de Urgencias y Emergencias son especialmente relevantes en la atención a la patología específica de la mujer, así como a la detección de casos de violencia de género. Los Servicios de Urgencias y Emergencias son muchas veces la primera toma de contacto de víctimas de violencia machista, hemos de estar preparados.
5. El visualizar el trabajado de las profesionales en Urgencias y Emergencias no será suficiente sino existe un reconocimiento explícito que ha de darse en términos de igualdad. Sí bien es cierto que en nuestro ámbito las diferencias son menos llamativas que en otros muchos, nos solidarizamos con ellas y no cesaremos en reivindicar la igualdad entre los diferentes géneros.
6. El NO reconocimiento de la Especialidad en Urgencias y Emergencias implica el mantener a las mujeres que se dedican en Urgencias y Emergencias en un desamparo administrativo en régimen de inferioridad respecto a otras mujeres sanitarias con una especialidad reconocida.

Encuesta Nacional Epidemiológica MUEJERES

Entre los proyectos que el grupo ha iniciado, a fecha de hoy, y como se estimó en el momento de la presentación del grupo, se ha diseñado un mapa epidemiológico de la situación en cuestión de género de los Servicios de Urgencias y Emergencias en España.

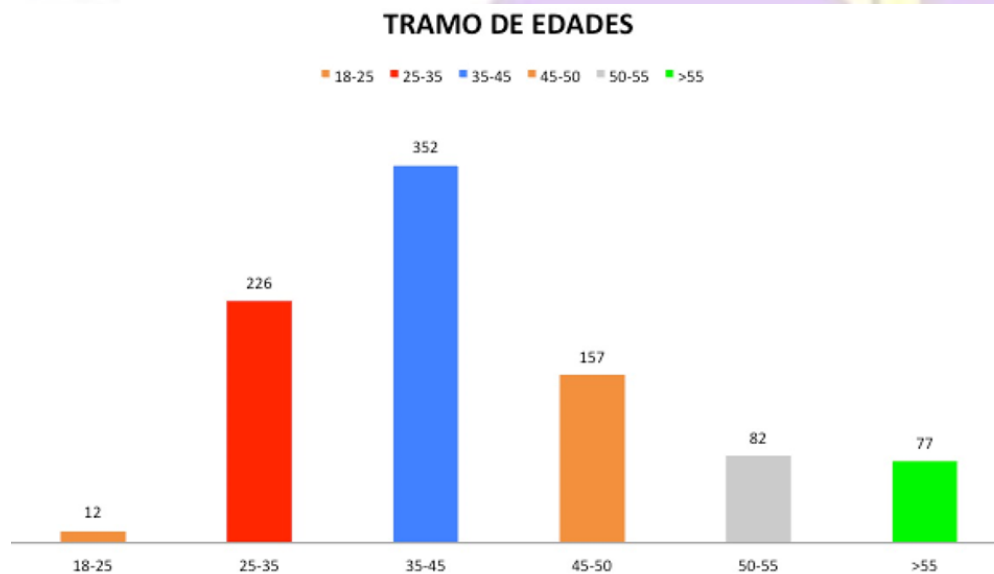
Se trata de una encuesta divulgada a través de Redes Sociales e email a los diferentes miembros de SEMES, en la que se obtuvieron un total de 908 respuestas valorables.



Sociedad Española de
Medicina de Urgencias
y Emergencias

MUEjeres

A continuación, se detallarán los resultados más relevantes obtenidos.



1. Tramos de edades:

Se establecen 6 tramos de edades de:

18 a 25 años, 25 a 35 años, 35 a 45 años, 45 a 50 años, 50 a 55 años y mayores de 55 años.

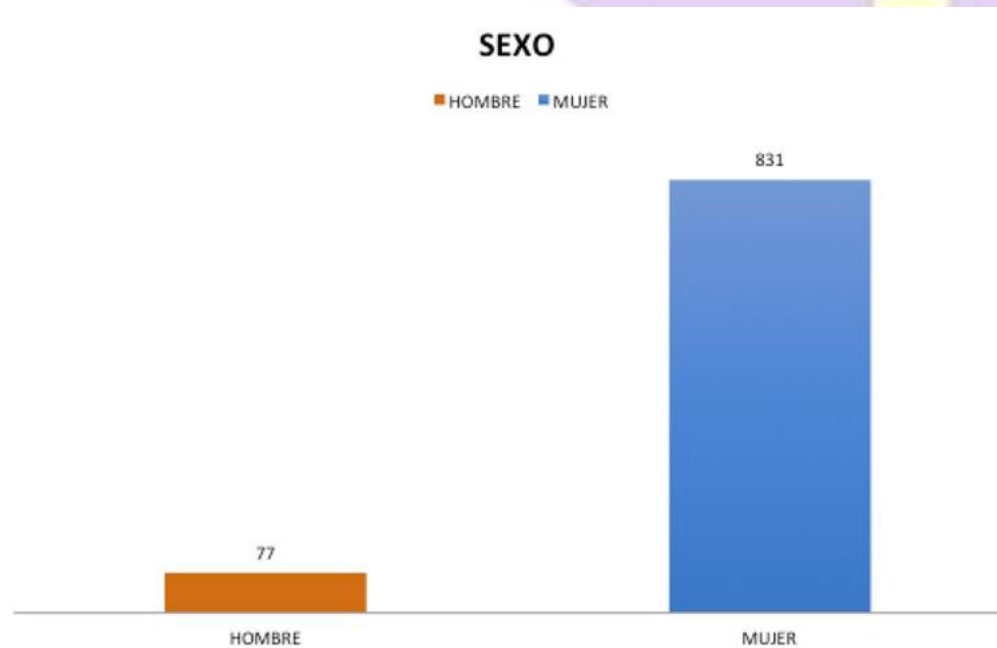
Las respuestas recibidas pertenecen mayoritariamente a hombres y mujeres de edades más jóvenes. Esto puede estar justificado principalmente por dos variables: el acceso a redes sociales, y la concienciación sobre la desigualdad de género, así como el empoderamiento para llevar medidas a cabo en la población más joven.



Sociedad Española de
Medicina de Urgencias
y Emergencias

MUEjeres

2. ¿Han respondido más hombres o más mujeres?



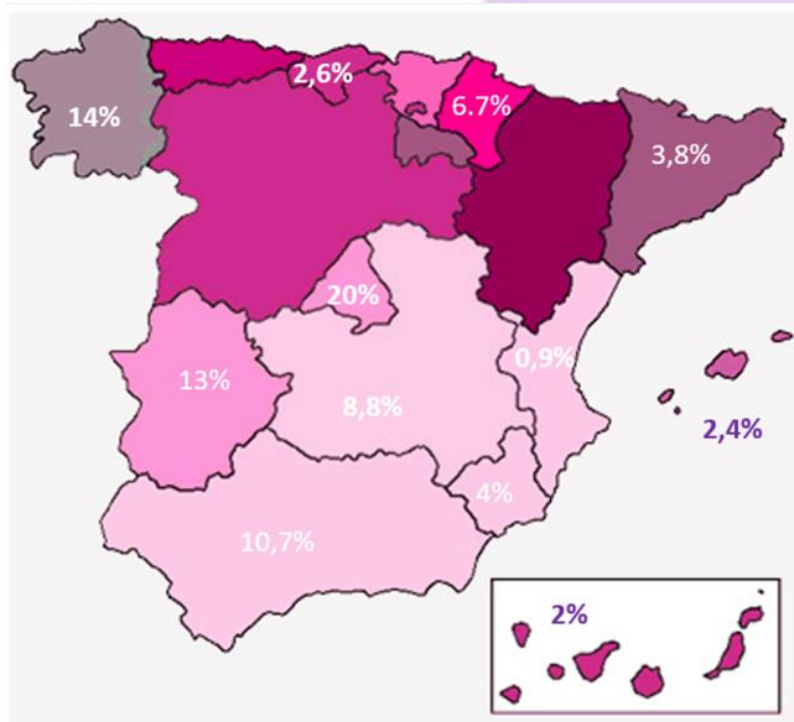
El 91,5 % de las respuestas obtenidas fueron de mujeres. Se matizó a la hora de anunciar la encuesta que los hombres también podían participar. Vía email se invitó indistintamente a hombres y mujeres.

Este hecho de baja participación en hombres puede deberse bien al menor interés que existe en la población masculina por la desigualdad de género o por el movimiento feminista, y en menor medida por el factor confusión de asumir que la encuesta se dirigía únicamente a MUEjeres.



Sociedad Española de
Medicina de Urgencias
y Emergencias

MUEjeres



3. ¿En qué parte de España han participado en MUEjeres?

Las CCAA con mayor participación de mujeres en la encuesta han sido **Madrid, Galicia y Extremadura.**

Se concluye que además de probablemente existir mayor capacidad de divulgación en dichas Comunidades, existe un compromiso con el movimiento de gran impronta entre sus MUEjeres.

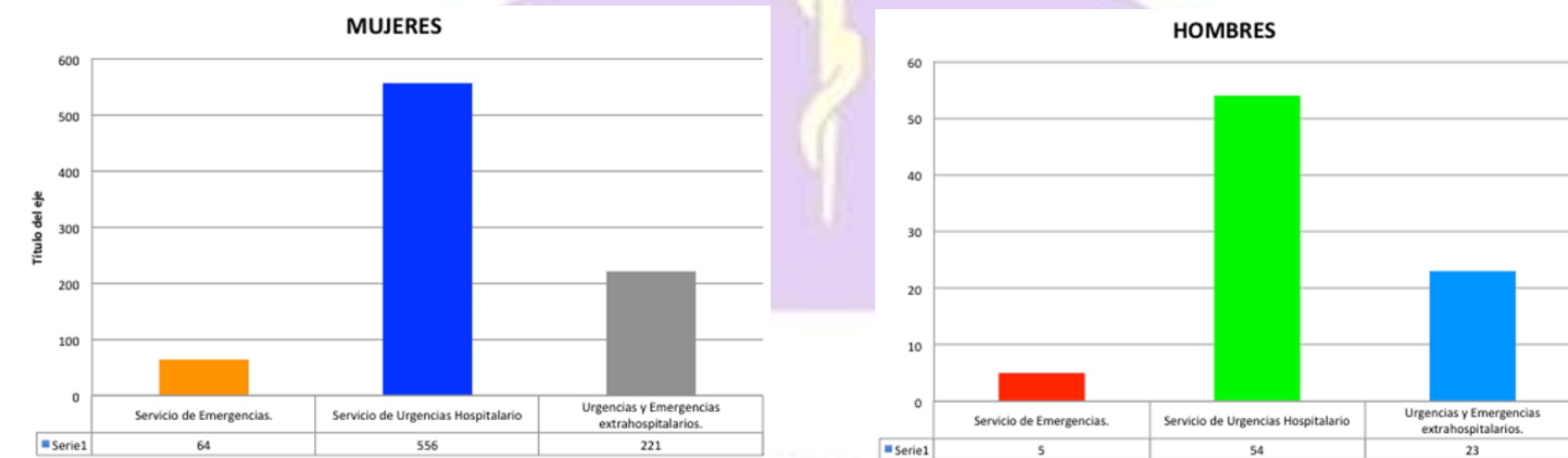


Sociedad Española de
Medicina de Urgencias
y Emergencias

MUEjeres

4. ¿Dónde trabajan las mujeres y hombres que han respondido a la encuesta?

En ambos casos la tendencia es muy similar. La mayor parte de las respuestas proceden de personal sanitario que trabaja en Servicios de Urgencias Hospitalarias, a continuación, profesionales que combinan ambas Urgencias hospitalarias y Emergencias y en última posición, participaron aquellos que se dedican en exclusiva a los Servicios de Emergencias en exclusiva.





Sociedad Española de
Medicina de Urgencias
y Emergencias

MUEjeres

5. En nuestra encuesta nos interesaba saber cuántas mujeres ocupaban puestos de liderazgo respecto a los hombres...

De las 831 respuestas que hemos obtenido de mujeres, sólo un 0.8% tenía cargo directivo. Un 6% un puesto de jefatura de Servicio y el 93.2% restante eran puestos de asistencia clínica.

Mientras, en el caso de los varones, del total de 77 respuestas, un 1.2% ocupaban puestos de gerencia, y un 10,4% puestos de jefaturas de Servicio. El 88% se dedicaba a puestos de asistencia.

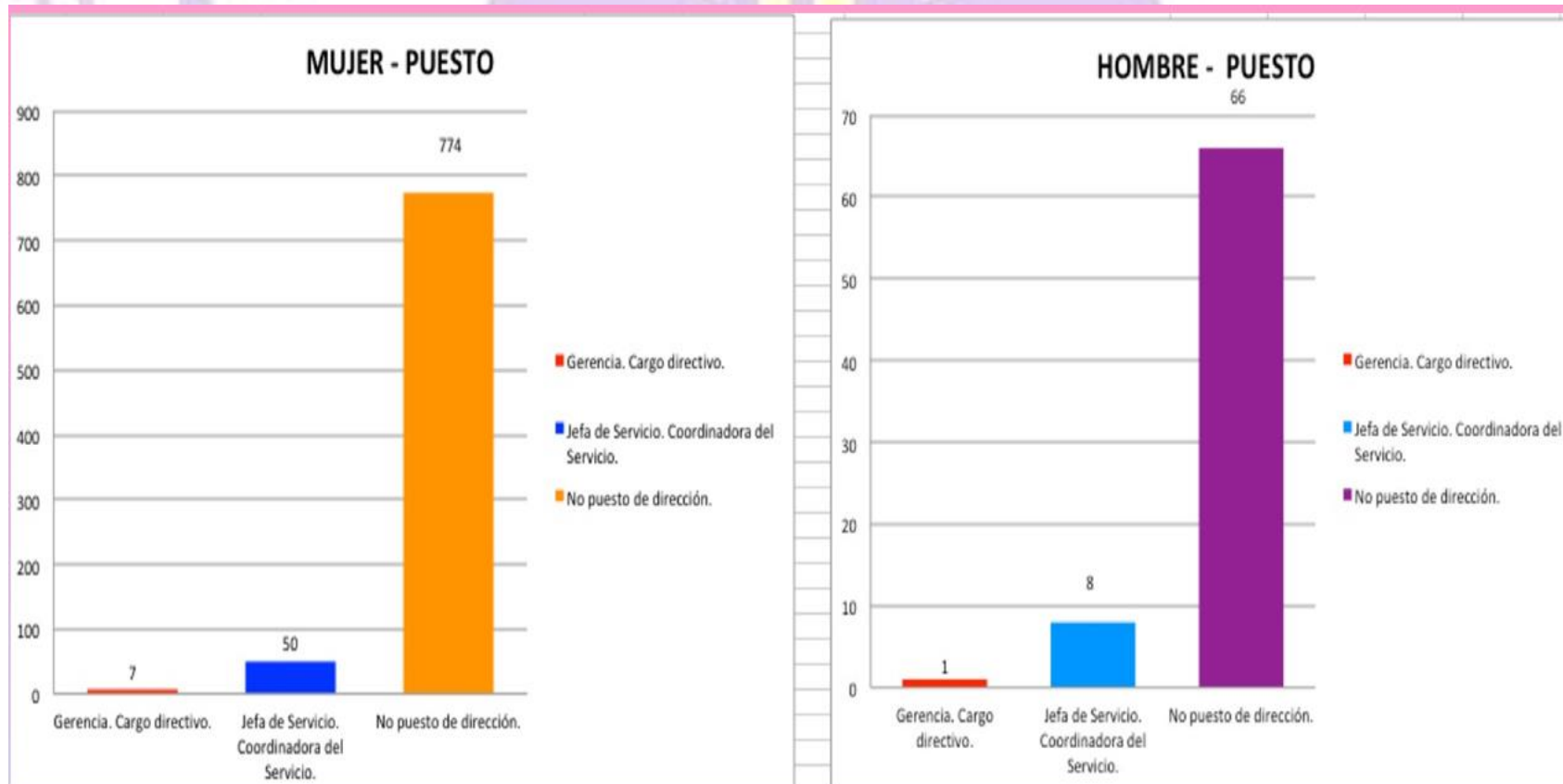
Es llamativo aún con un número de respuestas menor en los hombres (77 frente a 831 en el caso de las mujeres) como casi un 12% de ellos desarrollan puestos de liderazgo frente únicamente al 6,8% de ellas.

¿Por qué tan pocas mujeres en los puestos de liderazgo? El 14% de toda la población activa de mujeres trabaja en la sanidad. Las mujeres constituyen en general el 77, 69% de los profesionales – según datos del INE (Instituto Nacional de Estadística). Según se accede a puestos directivos, la presencia de mujeres disminuye.



Sociedad Española de
Medicina de Urgencias
y Emergencias

MUEjeres



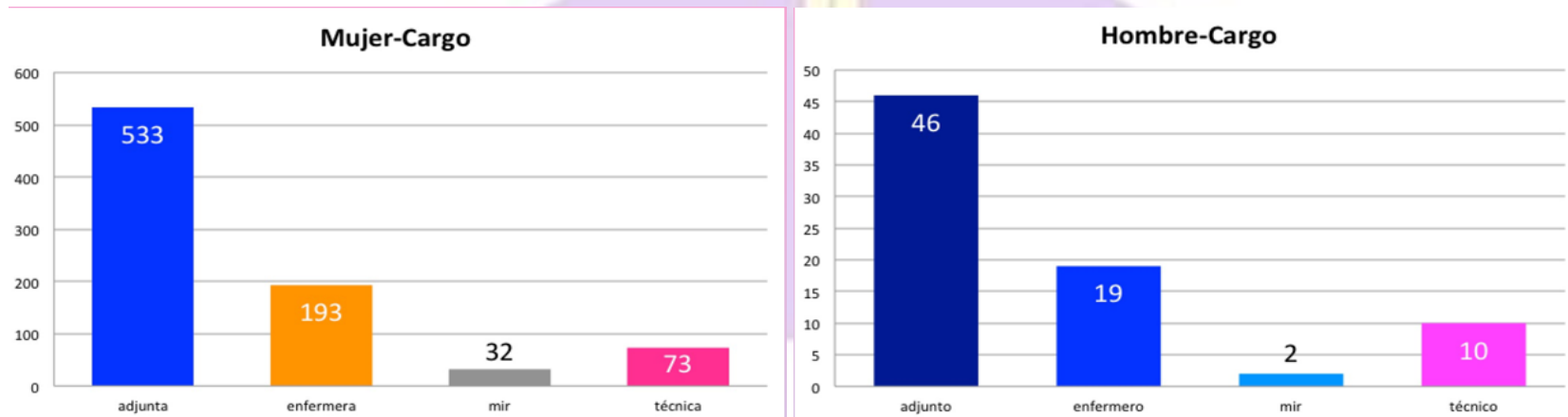


Sociedad Española de
Medicina de Urgencias
y Emergencias

MUEjeres

6. Del personal sanitario que ha participado, ¿a qué estamento pertenece?

En ambos casos médicos adjuntos y personal de enfermería son los más participativos. También han participado Técnicos y MIR. La idea del grupo es que se aborde este tema que nos ocupa con una visión multidisciplinar ya que, entre otras cosas, es la forma en la que trabajamos a diario en los Servicios de Urgencias y Emergencias. Todos juntos, con un objetivo claro: el empoderamiento de las mujeres que se dedican a las Urgencias y Emergencias.



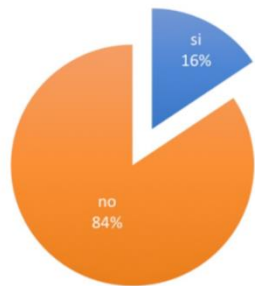


Sociedad Española de
Medicina de Urgencias
y Emergencias

MUEjeres

7. ¿Existen desigualdades de género en su puesto de trabajo?

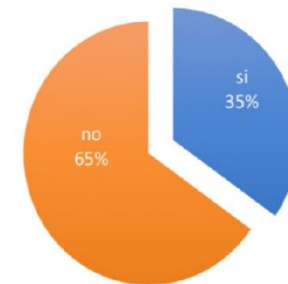
Sin duda una de las preguntas determinantes que, como se analizará a continuación, se rige por unos patrones de negación esperables ante un problema de género.



De esta forma, ante la pregunta de identificación de problemas de género en su puesto de trabajo

Los hombres responden que no en un 84% de los casos.

Las mujeres, identifican desigualdades de género en un 35 % de los casos.



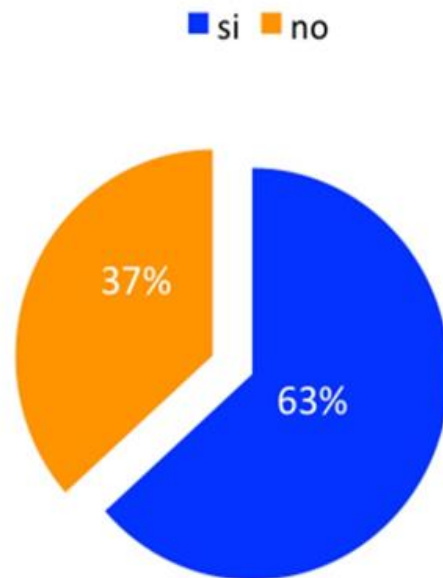
En contra de generar sorpresa estos resultados, tras su análisis se corresponden con una de las hipótesis que se pretende estudiar: no se identifican los problemas de género aún habiéndolos. Se subestima la desigualdad entre hombres y mujeres entre los y las profesionales sanitarias.



Sociedad Española de
Medicina de Urgencias
y Emergencias

MUEjeres

8. Se pregunto sobre la Identificación de problemas con la maternidad o la paternidad en el puesto de trabajo actual...



Respuestas de las mujeres:

Si se compara este resultado con el presentado ante el planteamiento de la pregunta 7 sobre la identificación de las desigualdades de género se puede concluir que:

El 35% de las mujeres de nuestro estudio Sí identifican desigualdades de género. En cambio, cuándo se pregunta sobre si existen problemas en relación con la maternidad, el 63% detecta problemas.

¿Se infravaloran los problemas de género? ¿Somos conscientes de lo que es desigualdad de género? Existen aún a día de hoy diferentes prejuicios que limitan la identificación de una forma directa e indirecta de problemas de género. Deben ser vencidos ya que es el momento de hacerlo, estamos dispuestas a hacerlo y lo que es más importante: concienciadas.



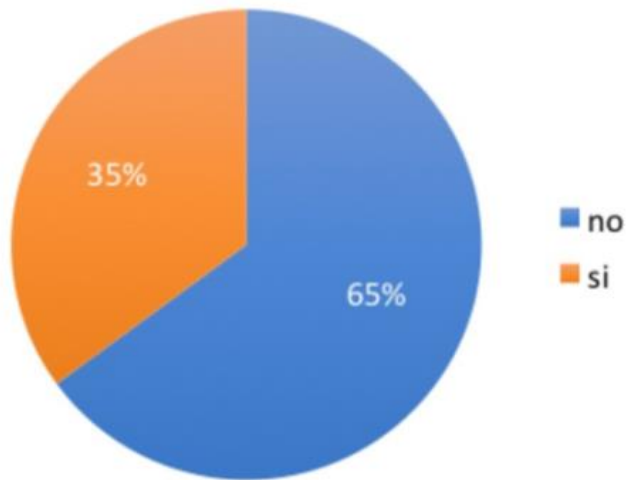
Sociedad Española de
Medicina de Urgencias
y Emergencias

#MUEjeres

MUEjeres

MUEjeres

Hombre-Hijos



Mientras tanto, ¿qué han respondido los hombres?

En su caso sólo detectan problemas en relación con la paternidad un 35% frente al 63% de las mujeres. ¿De verdad los roles son iguales? El desarrollo profesional de las sanitarias se ve comprometido por la maternidad. En cambio, la paternidad es un factor menos limitante. A continuación, cuando se analicen las propuestas para vencer la desigualdad hechas por los participantes, se comprobará que sin duda son uno de los pilares a abordar en los problemas de género.



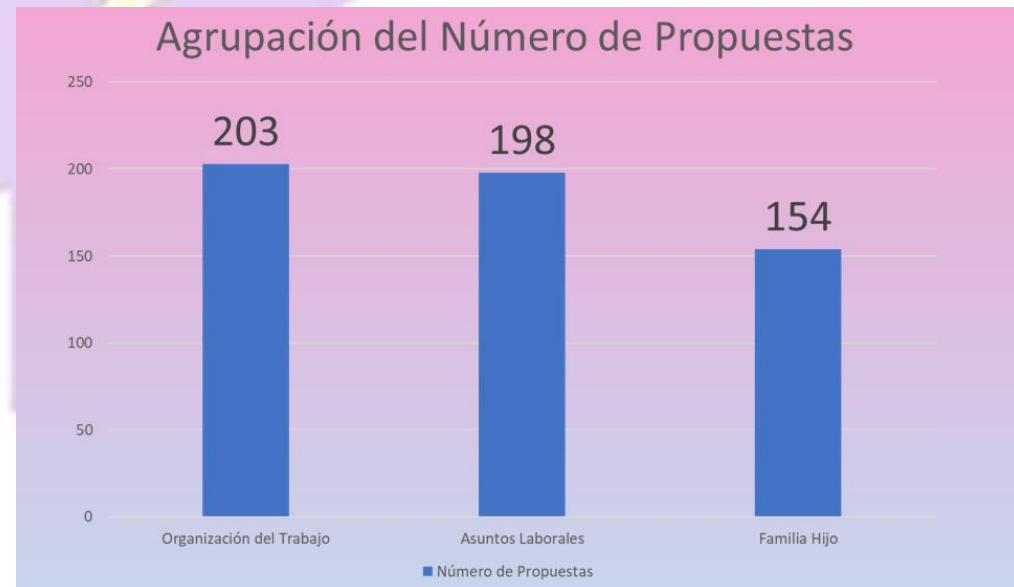
Sociedad Española de
Medicina de Urgencias
y Emergencias

MUEjeres

9. ¿Qué medidas han sugerido nuestros encuestados para mejorar la igualdad de género en los Servicios de Urgencias y Emergencias?

Desde la pregunta 7 se ha podido observar la tendencia esperada en la que la negativa de identificación de problemas de género se ve contradicha de forma contundente ante:

- 1) Identificación de que la maternidad constituye un problema profesional en un 63% de las encuestadas.
- 2) La cantidad de propuestas que los participantes han aportado en la encuesta para mejorar las desigualdades de género. El 62% de los encuestados proponen ideas de mejora.





Sociedad Española de
Medicina de Urgencias
y Emergencias

MUEjeres

Se han agrupado todas las propuestas en tres grandes grupos:

Organización
Turnos
Guardias
Horarios
Flexibilidad

1) **Organización del trabajo:** Se propone la adecuación de horarios de turnos, con mayor flexibilidad de cara a la conciliación familiar

2) **Asuntos laborales:** la mayoría de las medidas están dirigidas a la mejora en aras de la conciliación familiar y la maternidad. Desde contratos más estables que permitan “tranquilidad” a la hora de decidir ser madre, hasta una precoz adaptación del puesto en el embarazo.

Asuntos Laborales
Contratos
Permisos
Excedencias
Adaptación Puesto

Familia - Hijo
Guardería
Incapacidad Temporal Madre por Enfermedad del Hijo
Lactancia
Ayudas

3) **Familia- Hijos:** la creación de guarderías en centros de trabajo, igualar la baja maternal a la paternal, o aumentar el tiempo de lactancia son las más propuestas en este apartado.



Sociedad Española de
Medicina de Urgencias
y Emergencias

MUEjeres

Otras medidas propuestas por las encuestadas en el movimiento MUEJERES han sido:

- Creación en los diferentes Servicios de Urgencias y Emergencias de Comisiones de Igualdad
- Incremento en la formación sobre las diferencias de género, así como patología específica de la mujer (incluido en el Core Curriculum de la Especialidad en Urgencias y Emergencias de la EUSEM)
- Dar visibilidad a las mujeres referencia en el ámbito de las Urgencias y Emergencias
- Implementar medidas justas que eviten la desigualdad de género en los puestos de liderazgo



Sociedad Española de Medicina de Urgencias y Emergencias (SEMES)

Sociedad Española de
Medicina de Urgencias
y Emergencias